

## INFORMATIVA sul trattamento dei dati personali dei segnalanti e delle persone coinvolte nelle segnalazioni (WHISTLEBLOWING) e MODULO TRACCIA per le segnalazioni cartacee

La informiamo, ai sensi degli art.13-14 del Regolamento (UE) 2016/679, (di seguito "GDPR"), di come le società del Gruppo Rewe, in qualità di **Titolare del Trattamento** (di seguito "Titolare"), trattano i Suoi dati:

### **Categorie di dati trattati (comuni, particolari e giudiziari) e fonte:**

- informazioni facoltative utili all'identificazione personale del segnalante e recapiti di contatto, ad es. nome e cognome, numero di telefono e indirizzo di posta elettronica;
- qualità di dipendente/cliente/fornitore di Gruppo Rewe, per rapporto in via di formazione, in essere o cessato;
- informazioni sui soggetti segnalati/coINVOLTI, cioè su una o più persone fisiche indicate in una segnalazione come persona/e incolpata/e di aver commesso la violazione o alla quale la persona/e indicata/e è/sono associata/e. Tali informazioni sono ad es. nome e cognome, e altre informazioni che consentono l'identificazione, nonché potenzialmente anche dati "particolari" o "giudiziari" che vi si riferiscono;
- informazioni sulle violazioni che potrebbero consentire di trarre conclusioni su una o più persone fisiche.

Gli eventuali dati identificativi del segnalante sono forniti direttamente dal segnalante stesso; quelli identificativi delle persone coinvolte nella segnalazione, e tutti gli altri dati che vi si riferiscono, sono forniti dal segnalante.

### **Finalità e base giuridica del trattamento:**

Le società del GRUPPO REWE trattano i dati personali contenuti nelle segnalazioni allo scopo di indagare sulle segnalazioni per prevenire e/o individuare violazioni della legge vigente o delle linee guida e/o direttive aziendali e per adottare adeguate misure (ad esempio, misure per verificare la validità delle affermazioni contenute nella segnalazione ed eventualmente procedere contro la violazione segnalata, anche attraverso indagini interne, investigazioni, azioni penali, misure per contrastare le frodi, oppure chiudere il procedimento).

Le informazioni che consentono di trarre conclusioni su persone fisiche sono trattate dalle predette società in base al combinato disposto degli artt.6.1.c, 6.1.f e 9.2.g, nonché in base al D.lgs. n.24/2023. Salvo l'eventuale obbligo di riferire alle Autorità Competenti, il segnalante conserva la facoltà di rinunciare a dare seguito alla segnalazione e, qualora sia necessario rivelare la sua identità, ciò avviene o previa prestazione del consenso espresso del segnalante (art.6.1.a GDPR) o in virtù di un obbligo di legge (art.6.1.c GDPR).

Il conferimento da parte del segnalante dei dati sulla propria identità è facoltativo, mentre quello delle generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto cui attribuire i fatti segnalati, nonché la descrizione delle circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto oggetto della segnalazione è obbligatorio ed il rifiuto al conferimento determinerà l'impossibilità di dare seguito alla segnalazione.

**Modalità del trattamento e sicurezza:** il trattamento è effettuato a livello sia cartaceo che informatico, nel rispetto delle misure di sicurezza di cui all'art.32 GDPR.

**Ambito di diffusione e trasferimento extra UE dei dati personali:** i suoi dati personali non sono soggetti a diffusione in alcun modo e, salvo qualora richiesto da una norma di legge o in dipendenza di esigenze tecniche collegate a server e/o piattaforme informatiche (in tal caso con le debite garanzie di tutela cui agli artt.45 e ss. GDPR), non sono soggetti a trasferimento fuori dal territorio dell'Unione Europea o dello Spazio Economico Europeo.

**Comunicazione e categorie di soggetti a cui possono essere comunicati i dati personali:** i soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati sono i seguenti:

1. soggetti esterni che eventualmente svolgono incarichi per conto delle nostre società in outsourcing (ad es.: gestore delle segnalazioni, fornitori di piattaforme informatiche);
2. professionisti, al fine dello studio e risoluzione di eventuali problemi giuridici relativi alla Sua posizione (ad es.: avvocati);
3. altri soggetti previsti dalla legge.

**Durata del trattamento:** i dati sono conservati per il tempo necessario ad adempiere la finalità sopra indicata e, più precisamente, saranno conservati fino ad un massimo di 5 anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione, salvo l'avvio di ulteriori azioni legali (ad es. un procedimento penale o disciplinare) che rendano necessaria una ulteriore conservazione.

**Titolare del trattamento:** Il Titolare del trattamento è la società da Lei selezionata nel sistema di reporting interno whistleblowing separato per ognuna società: **EUROGROUP ITALIA SRL** con sede in Via Tolomeo 11 – 37135 Verona, tel. +39 045 86 30 511, email [office@eurogroupitalia.it](mailto:office@eurogroupitalia.it); **CAMPINA VERDE S.R.L.** con sede in Via Tolomeo 11 – 37135 Verona, tel. +39 045 86 30 511, email [office@eurogroupitalia.it](mailto:office@eurogroupitalia.it).

**Il responsabile della protezione dei dati (DPO):** è contattabile al numero di tel. +39 030 29 44 317 e all'indirizzo e-mail [dpo@studiomlipa.it](mailto:dpo@studiomlipa.it).

**Reclami:** è possibile proporre reclamo al Garante Privacy in qualsiasi caso di illegittimo trattamento dei Suoi dati. **Lei potrà far valere i Suoi diritti di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione e opposizione**, così come disciplinati dagli articoli 15, 16, 17, 18, 19 e 21 del Regolamento UE 679/2016, ma entro i limiti connotati all'istituto del whistleblowing (con particolare riferimento alla tutela dell'identità del segnalante) rivolgendosi per iscritto a: **EUROGROUP ITALIA SRL** con sede in Via Tolomeo 11 – 37135 Verona, tel. +39 045 86 30 511, email [office@eurogroupitalia.it](mailto:office@eurogroupitalia.it); **CAMPINA VERDE S.R.L.** con sede in Via Tolomeo 11 – 37135 Verona, tel. +39 045 86 30 511, email [office@eurogroupitalia.it](mailto:office@eurogroupitalia.it).

**MODULO DA UTILIZZARE PER LA SEGNALAZIONE**

Il modulo può essere inviato in busta chiusa recapitata presso la sede della Società, avendo cura di specificare sulla busta stessa la dicitura "SEGNALAZIONE WHISTLEBLOWING"

**DATI OBBLIGATORI (senza i quali non sarà possibile dar corso alla segnalazione)**

**N.B.: Il whistleblowing non riguarda doglianze, rivendicazioni o istanze di carattere personale o i rapporti con i colleghi/superiori gerarchici**

*Indicare le circostanze di tempo e di luogo in cui si è verificato il fatto oggetto della segnalazione:*

*Descrivere il fatto oggetto di segnalazione:*

*Indicare le generalità o altri elementi che consentano di identificare il soggetto cui attribuire i fatti segnalati:*

*Indicare a quale genere/quali generi appartengono i fatti oggetto di segnalazione:*

- hanno rilevanza penale, civile o amministrativa
- sono posti in violazione di norme nazionali o internazionali
- sono suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale alla Società
- sono suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine della società;

**DATI FACOLTATIVI**

*Indicare il nominativo del segnalante e le desiderate modalità di contatto:*

*Indicare i nominativi di eventuali altri soggetti che possono riferire sui fatti oggetto di segnalazione:*

*Indicare ed allegare eventuali documenti che possono confermare la fondatezza di tali fatti:*

*Indicare ogni altra informazione che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati:*

*Indicare eventuali interessi privati collegati alla Segnalazione:*